

מגמות בעולם התעסוקה – הידעת ?

מעברים תכופים – 10 עד 14 תפקידים עד גיל 38 /

מקצועות משתנים – 47% שיעור המשרות בסכנת היעלמות /

גם שכירים גם עצמאים – 34% שיעור השכירים המועסקים גם כעצמאים /

דרישה לכישורי עומק ורוחב /

תלמידים נצחיים /

מיתוג עצמי – 30% שיעור החברות שלא יראיינו מועמדים שאין להם נוכחות ברשת /

25% שיעור המנהלים הסבורים שעד סוף העשור כ- 75% /

מהארגון יעבוד מחוץ למשרדים

שכר עולה ויורד /

50% + שיעור העובדים בני 60 ויותר שמתכננים לעבוד אחרי גיל הפרישה /

מגמות בעולם התעסוקה - מקצועות חדשים נולדים

בכל עשור משתנים כ-20% מהמקצועות, חלקם נעלמים וחלקם משתנים.

בתוך חמישים שנה מרבית המקצועות יוגדרו בצורה שונה, וכמחצית מהמועסקים יעבדו במקצועות שעדיין לא קיימים כיום:



ממתג אישי



מידען



אופטימיזציה - SEO



בלוגרים



כותבי תוכן



הילר



קואוצר



אחריות סביבתית



מנהלי חדשנות

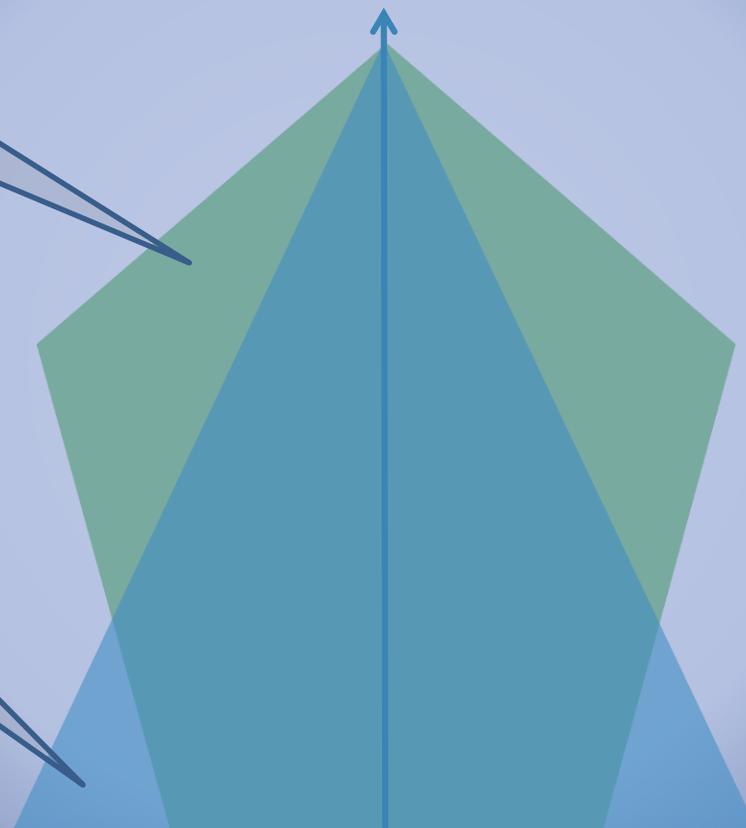


מנהלי מדיה חדשה

מצוקת כישרונות – רצוי ומצוי

מחסור
בכישרונות יוצר
ביקושים גדולים
לבעלי כישרונות
מקצועיים

היצע גדול מדי של
בעלי כישרונות בסיסיים
או לא מתאימים מוביל
להעסקה חלקית
ואבטלה



ביקושים
כישרונות

מצאי
כישרונות

יכולות נדרשות בשוק העבודה העתידי

פתרון בעיות מורכבות /

חשיבה ביקורתית /

יצירתיות /

ניהול אנשים /

תיאום עם אחרים /

אינטליגנציה רגשית /

שיפוט וקבלת החלטות /

אוריינטציה שרותית /

ניהול משא ומתן /

גמישות מחשבתית /

תכונות נדרשות בשוק העבודה החדש

The 4Cs

- / Critical thinking
- / Creativity
- / Communication
- / Collaboration
- / Global professional competences
- / English English English

איך להישאר רלבנטי בשוק העבודה

בדיקה מתמדת לאן צועד המקצוע שלי /

בחינה עצמית – במה אני הכי טוב, מה אני אוהב לעשות /

בניה של מפת הנכסים שלך – מיתוג עצמי /

הצב יעדים ובנה תוכנית להגשמה /

לא להפסיק ללמוד /

לבנות רשת ענפה של קשרים Networking /

נכונות לעבוד כ Free lancer בתקופות מסוימות במהלך הקריירה /

סגנונות ניהול נדרשים בעולם החדש

ניהול חדש

ניהול משתף, חוכמת הצוות וההמון
ניהול ודיאלוג שיתוף הצוות ביעדים
מנטור, מעודדים אוטונומיה
מעודד יצירתיות וחדשנות
משבש את עצמו, מבין שינוי הסתגלותי
ניהול בתשומת לב, מיעוט בכללים
מיקוד בצוותים ובטלנטים
מחפש תפקיד לאדם
כמה שורות תחתונות, נהול רוחני
חשיבה משולבת: כמותי + איכותי

ניהול ישן

מנהל יודע הכל
מכתיב, מציב יעדים TOP DOWN
דומיננטי עד אגרסיבי
מה שהיה הוא שיהיה
מנסה לשנות את אנשיו
כללים ונהלים
מיקוד בתפוקות וביצועים
מחפש אדם לתפקיד
שורה תחתונה אחת
חשיבה רציונלית, החלטות על בסיס כמותי

סגנונות ניהול נדרשים בעולם החדש

- ניהול משתף, חוכמת הצוות וההמון /
- ניהול ודיאלוג שיתוף הצוות ביעדים /
- מנטור, מעודדים אוטונומיה /
- מעודד יצירתיות וחדשנות /
- משבש את עצמו, מבין שינוי הסתגלותי /
- ניהול בתשומת לב, מיעוט בכללים /
- מיקוד בצוותים ובטלנטים /
- מחפש תפקיד לאדם /
- כמה שורות תחתונות, נהול רוחני /
- חשיבה משולבת: כמותי + איכותי /